

**PRIRUČNIK OSNOVE UTVRĐIVANJA OPŠTIH
MODELA STIMULACIJE I DESTIMULACIJE
ZAPOSLENIKA
(uslovi bodovanja)**

Tuzla, 01.08.2015. godine

Izjava o autorskim pravima:

SoftConsulting s.p. Tuzla™ polaže autorska i vlasnička prava na sadržaj Poslovnog priručnika – Osnove uvrđivanja opštih modela stimulacije i destimulacije Zaposlenika.

Prenošenje cjelokupnog ili dijela sadržaja na koje autorsko i vlasničko pravo polaže SoftConsulting, s.p. Tuzla nije dozvoljeno bez pismene saglasnosti vlasnika autorskog prava.

Prenošenje, kopiranje, te dalja komercijalna i nekomercijalna distribucija sadržaja na koje autorsko i vlasničko pravo polaže SoftConsulting, s.p. Tuzla bez pismene saglasnosti vlasnika autorskog prava podliježe odredbama Zakona o autorskim i srodnim pravima BiH.

Broj protokola: SC –

Broj primjeraka: ____

Zvanična ovjera primjerka:

S a d r Ź a j	Stranica
I - Kriteriji vrednovanja ostvarenih individualnih rezultata rada Zaposlenika	4
II - Stimulacije i pozitivno ocjenjivanje Zaposlenika	5
III - Kriteriji maksimalnog pozitivnog vrednovanja Zaposlenika	7
IV - Poštovanje propisanih pravila poslovnog ponašanja Zaposlenika	10
V - Marketing strategija društveno odgovornog poslovanja Poslodavca	12
VI - Povrede, destimulacije i “negativno” ocjenjivanje Zaposlenika	13
VII – Moguće materijalne štete Poslodavca i preventivne mjere	14