



DNEVNA AGENDA

Tema: Značaj kreiranja baze znanja za razvoj kadrova

09:00 - 10:30	I MODUL (90 min.): Ulaganje u bazu znanja i razvoj kadrova
	• Uvod (30 min.)
	• Šta je baza znanja? (30 min.)
	• Zašto ulagati u razvoj kadrova? (30 min.)
10:30 - 10:45	<i>Pauza za osvježenje</i>
10:45 - 12:15	II MODUL (90 min.): Uloga HRM-a pri razvoju kadrova u preduzeću
	• HRM i interna komunikacija u preduzeću (30 min.)
	• Kako kreirati bazu znanja u preduzeću? (30 min.)
	• Prednosti baze znanja za razvoj kadrova (30 min.)
12:15 - 13:00	<i>Pauza za ručak</i>
13:00 - 14:30	III MODUL: (90 min.): Suvremeni trendovi i praksa
	• Šta je organizacija koja uči?(30 min.)
	• Edtech i razvoj kadrova (30 min.)
	• Dinamičko vs. statičko znanje (30 min.)
14:30- 14:45	<i>Pauza za osvježenje</i>
14:45 - 16:45	IV MODUL (120 min.): Praktične vježbe
	• Priprema praktične vježbe (60 min.)
	• Prezentacija praktične vježbe (60 min.)
16:45 - 17:00	Zaključak (15 min.)

Napomena: Praktični primjeri su individualizirani i prilagođeni osnovnoj djelatnosti Klijenta.

Cilj:

Razvoj **praktičnih vještina** učesnika kroz razmjenu ideja, iskustava i najboljih praksi.

Način izvođenja:

Predavanje uz praktičnu demonstraciju (1/3), grupne diskusije sa razmjenom ideja i upotrebom slučajeva iz prakse ili simulacije stvarnih situacija (1/3) i praktične vježbe (1/3).

Za dodatne informacije obratite nam se s povjerenjem !

Kontakt e-mail: lejla.softic@savjetnik.ba.